



「シニアの成果主義」を生き抜く方法

行列FP 林健太郎

By 林FP事務所

シニアにも 成果主義の波

1. 日経電子版の記事より

- シニアも成果主義 カシオ給与変動、明治安田は管理職に
(日経電子版)
- <https://www.nikkei.com/article/DGXZQODZ29CR40Z20C21A1000000/>

2. 背景その1:人手不足は「人材ギャップ」

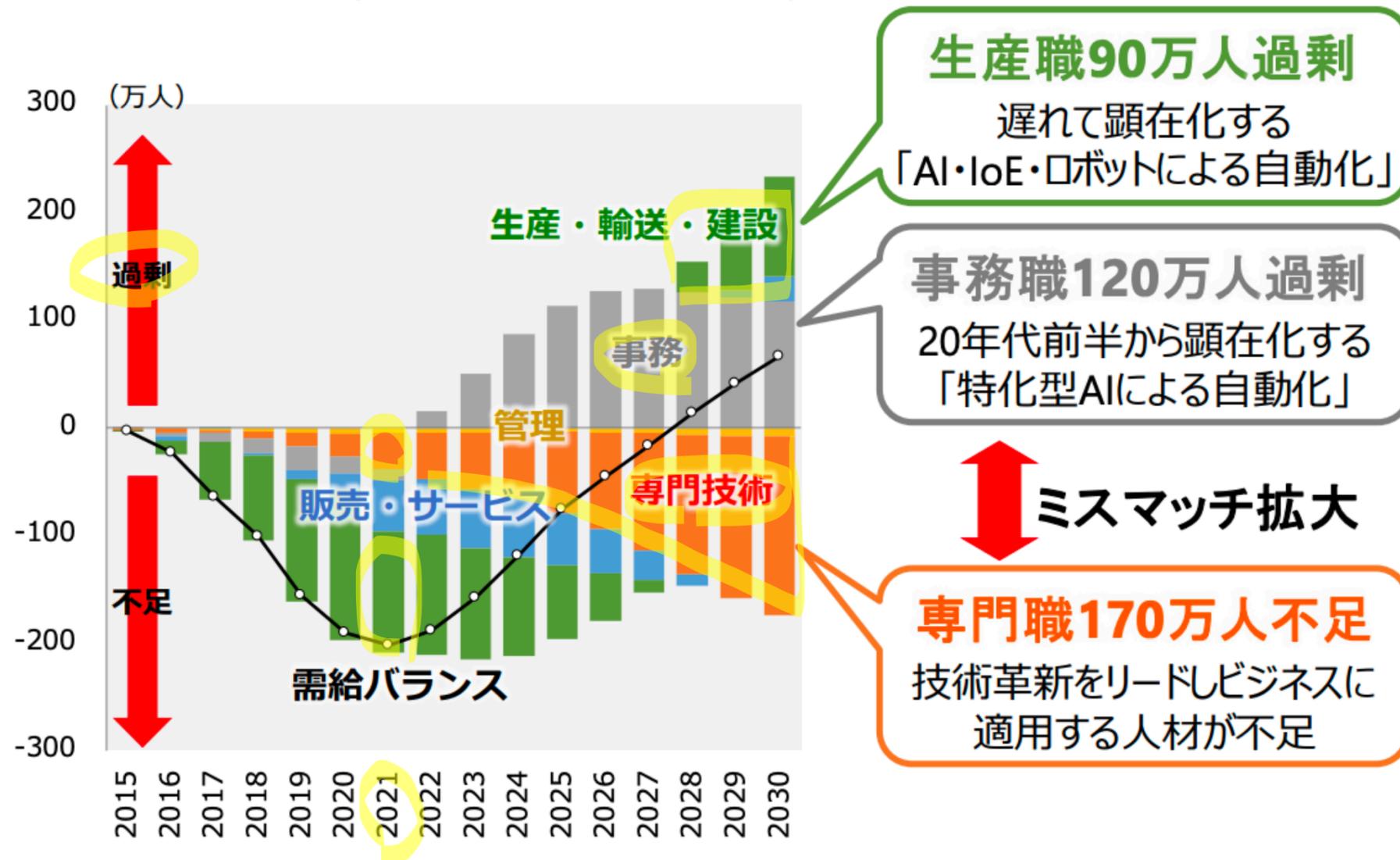
- 内外経済の中長期展望2018-2030 (三菱総研)
- <https://www.mri.co.jp/news/press/20180709-01.html>

3. 背景その2:長寿化と定年延長

- 俗に言う「70歳定年法」は70歳までサラリーマンとして働けることを意味しない
- 会社はより多く稼ぐ必要性
- そのための人材が必要→成果主義でふるいに

4. 対策

背景その1:人手不足は「人材ギャップ」



- 生産職は当初不足気味だが、AI化、自動化で過剰となっていく
- 同様に事務職の過剰も進む
- その反対に専門職人材が不足する
 - 最新技術に詳しく、活用できる人
 - ビジネスを創造できる人
- 単純に（高齢）社員が増えたらいいという話ではない

出所:三菱総合研究所「内外経済の中長期展望2018-2030年度」

背景その2:長寿化と定年延長

■ 通称「70歳定年法」が示す7つの選択肢

- 定年延長
- 定年廃止
- 契約社員などでの継続雇用

- 他社への再就職
- フリーランス
- 起業
- 社会貢献活動参加



■ 必ずしも今まで通り会社で働けることを意味しない。

- 変化に対応できない人材は、不利な状況に甘んじざるをえなくなる
- 例えばフリーランスや起業を支援するといわれても、何の準備もしていなければどうなる...?

ではどうすれば
いいのか

1. 経営者視点を持つ

- これから会社がやろうとすることを理解する
- ビジネスを創造し売上を高める思考と行動

2. 副業でいいので、ミニ経営者になろう

- 個人事業主は成果主義を生き抜く絶好のトレーニング
- 会社に頼らず自立できるのが理想

会社に頼る発想ではこれから会社に
残ることすら難しくなる

会社ではなく「社会」に貢献し
売上を創造する勇気を持つ

無料プレゼント中！



詳しくはこちら



<https://startup-fp.com/presentpdf>

行列のできるFP事務所プロデューサー 林健太郎

By 林FP事務所